

RESOLUCIÓN NÚMERO 20243040003175

de 31-01-2024



"Por la cual se adopta el Plan Institucional de Capacitación (PIC) en el Ministerio de Transporte para la Vigencia 2024"

EL MINISTRO DE TRANSPORTE

En ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por el artículo 59 de la Ley 489 de 1998, el literal c) del artículo 3 del Decreto Ley No. 1567 de 1998, el artículo 36 de la Ley 909 de 2004, y,

CONSIDERANDO:

Que por precepto constitucional, es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran, según lo dispone el artículo 54 de la Constitución Política de Colombia.

Que a través del artículo 2º del Decreto Ley No. 1567 de 1998, se creó el Sistema Nacional de Capacitación, definido como:

"... el conjunto coherente de políticas, planes, disposiciones legales, organismos, escuelas de capacitación, dependencias y recursos organizados con el propósito común de generar en las entidades y en los empleados del Estado una mayor capacidad de aprendizaje y de acción, en función de lograr la eficiencia y la eficacia de la administración, actuando para ello de manera coordinada y con unidad de criterios".

Que el artículo 3º del anterior Decreto Ley, indica que el sistema de capacitación está integrado por varios componentes, entre los que se encuentran:

"(...) b. Plan Nacional de Formación y Capacitación. El Gobierno Nacional, mediante el Plan Nacional de Formación y Capacitación, orientará la formulación de los planes institucionales que deben elaborar las entidades públicas. El Plan tiene por objeto formular la política en la materia, señalar las prioridades que deberán atender las entidades públicas y establecer los mecanismos de coordinación, de cooperación, de asesoría, de seguimiento y de control necesarios;

c. Planes Institucionales. Con el propósito de organizar la capacitación internamente, cada entidad formulará con una periodicidad mínima de un año su plan institucional de capacitación. (...)

d. Recursos. Cada entidad contará con los recursos previstos en el presupuesto, así como sus propios recursos físicos y humanos, los cuales debe administrar con eficiencia y transparencia, (...)"

Que el artículo 4º del Decreto Ley No. 1567 de 1998, señala:

"Definición de capacitación: se entiende por capacitación el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral. Esta



RESOLUCIÓN NÚMERO 20243040003175

de 31-01-2024



"Por la cual se adopta el Plan Institucional de Capacitación (PIC) en el Ministerio de Transporte para la Vigencia 2024"

definición comprende los procesos de formación, entendidos como aquellos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa.

Que las entidades administrarán la capacitación aplicando los siguientes principios: a. Complementariedad, b. Integralidad, c. Objetividad, d. Participación, e. Prevalencia del Interés de la Organización, f. Integración a la Carrera Administrativa, g. Profesionalización del servicio público, h. Economía, i. Énfasis en la Práctica y j. Continuidad", según lo expresa el artículo 6º del Decreto Ley No. 1567 de 1998.

Que de acuerdo con el artículo 7º del Decreto Ley No. 1567 de 1998 indica que:

"Programas de Inducción y reintucción. Los planes institucionales de cada entidad deben incluir obligatoriamente programas de inducción y de reintucción, los cuales se definen como procesos de formación y capacitación dirigidos a facilitar y a fortalecer la integración del empleado a la cultura organizacional, a desarrollar en éste habilidades gerenciales y de servicio público y suministrarle información necesaria para el mejor conocimiento de la función pública y de la entidad, estimulando el aprendizaje y el desarrollo individual y organizacional, en un contexto metodológico flexible, integral, práctico y participativo."

Que el numeral 3 del artículo 33 la Ley 734 de 2002, dispone que es un derecho de todo servidor público recibir capacitación para el mejor desempeño de sus funciones.

Que el artículo 15 de la Ley 909 de 2004, establece que las Unidades de Personal de las entidades son la estructura básica de la gestión de los recursos humanos en la administración pública, por lo que entre sus funciones específicas se estima que deben entre otras, diseñar y administrar los programas de formación y capacitación, de acuerdo con lo previsto en la Ley y en el Plan Nacional de Formación y Capacitación.

Que los numerales 1º y 2º del artículo 36 de la anterior Ley 909 de 2004, estipulan que:

"1. La capacitación y formación de los empleados públicos está orientada al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los empleados y el mejoramiento en la prestación de los servicios.

2. Dentro de la política que establezca el Departamento Administrativo de la Función Pública, las unidades de personal formularán los planes y programas de capacitación para lograr esos objetivos, en concordancia con las normas establecidas y teniendo en cuenta los resultados de la evaluación del desempeño (...)"

Que el Decreto No. 1083 de 2015, en el artículo 2.2.9.1, consagra frente a los planes de capacitación de la Entidades Públicas, lo siguiente:



RESOLUCIÓN NÚMERO 20243040003175

de 31-01-2024



"Por la cual se adopta el Plan Institucional de Capacitación (PIC) en el Ministerio de Transporte para la Vigencia 2024"

"Los planes de capacitación de las entidades públicas deben responder a estudios técnicos que identifiquen necesidades y requerimientos de las áreas de trabajo y de los empleados, para desarrollar los planes anuales institucionales y las competencias laborales. /(...) Los recursos con que cuente la administración para capacitación deberán atender las necesidades establecidas en los planes institucionales de capacitación".

Que a su vez, los programas de capacitación deberán orientarse al desarrollo de las competencias laborales necesarias para el desempeño de los empleados públicos en niveles de excelencia, según lo indica el artículo 2.2.9.2 del mencionado Decreto.

Que el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, con el apoyo de la Escuela Superior de Administración Pública, adelantará la evaluación anual del Plan Nacional de Formación y Capacitación, con el fin de revisar el cumplimiento por parte de las entidades de las orientaciones y prioridades allí establecidas. Igualmente, establecerá los mecanismos de seguimiento a los Planes Institucionales de Capacitación que éstas formulen. (Artículo 2.2.9.3 del Decreto No. 1083 de 2015).

Que el artículo 2.2.22.3.14 del Decreto No. 1083 de 2015, adicionado por el artículo 1º del Decreto No. 612 de 2018, dispone que las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, deberán integrar los planes institucionales y estratégicos, a más tardar el treinta y uno (31) de enero de cada año.

Que el artículo 3º de la Ley No. 1960 del 27 de junio de 2019 *"Por la cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones"*, establece:

"El literal g) del artículo 6 del Decreto – Ley 1567 de 1998 quedará así:

g) Profesionalización del servicio Público. Los servidores públicos independientemente de su tipo de vinculación con el Estado, podrán acceder a los programas de capacitación y de bienestar que adelante la Entidad, atendiendo a las necesidades y al presupuesto asignado. En todo caso, si el presupuesto es insuficiente se dará prioridad a los empleados con derechos de carrera administrativa".

Que en el Ministerio de Transporte a través del Título II de la Resolución No. 4008 del 02 de septiembre de 2019, se adecuó la reglamentación interna del Sistema de Capacitación para los servidores públicos de esta Cartera Ministerial, el cual tiene como objetivo promover el desarrollo integral de los mismos a través de actividades de capacitación y formación, acorde con las necesidades identificadas para el fortalecimiento de competencias, tendiente a mejorar su desempeño y fortalecer su competitividad laboral, y cuyas áreas de intervención se programarán teniendo en cuenta las dependencias estratégicas, misionales o técnicas y de apoyo de la Entidad.

Que con base en la normatividad anteriormente expuesta, el Grupo Capacitación y



RESOLUCIÓN NÚMERO 20243040003175

de 31-01-2024



"Por la cual se adopta el Plan Institucional de Capacitación (PIC) en el Ministerio de Transporte para la Vigencia 2024"

Bienestar de la Subdirección del Talento Humano, llevó a cabo el diagnóstico según las evaluaciones de impacto para el 2023, realizadas a los servidores que asistieron a las diferentes capacitaciones durante dicha vigencia, a fin de identificar las necesidades de formación y capacitación, analizando y consolidando otras fuentes de información con las cuales elaboraron el "Plan Institucional de Capacitación (PIC)" a realizar en la Vigencia 2024 para los servidores públicos del Ministerio de Transporte; tomando en consideración el Plan Nacional de Formación y Capacitación 2023 - 2030 y la "Guía para la formulación, Ejecución, Seguimiento y Evaluación del Plan Institucional de Capacitación" expedida por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP, junto con la Escuela Superior de Administración Pública, por medio de la cual actualizaron el Plan Nacional de Formación y Capacitación.

Que la Subdirección del Talento Humano adelantó el proceso de socialización del Plan Institucional de Capacitación a realizar en la Vigencia 2024, para los servidores públicos del Ministerio de Transporte ante la Comisión de Personal, en sesión de fecha 15 de enero de 2024, lo anterior, teniendo en cuenta que dentro de las funciones de este órgano colegiado, se encuentra entre otras, la de participar en la elaboración del Plan anual de formación y capacitación y en el de estímulos y en su seguimiento, conforme al literal h, del numeral 2, del artículo 16 de la Ley 909 de 2004.

Que en sesión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño del Ministerio de Transporte, realizada el 29 de enero del 2024, se presentó el "Plan Institucional de Bienestar e Incentivos" a realizar en la Vigencia 2024 para los servidores públicos de la Entidad, el cual fue aprobado.

Que de conformidad con todo lo anterior, se hace necesario adoptar el Plan Institucional de Capacitación (PIC) del Ministerio de Transporte para la presente vigencia, con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores públicos de la entidad y sus familias y fortalecer los niveles de eficiencia, satisfacción, identidad y bienestar en el desempeño de sus funciones.

Que en mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - Adóptese el "Plan Institucional de Capacitación (PIC) en el Ministerio de Transporte para la Vigencia 2024" para los servidores públicos de esta cartera Ministerial, previsto en el documento anexo, el cual hace parte integral del presente acto administrativo.

PARÁGRAFO. - El documento anexo contentivo del "Plan Institucional de Capacitación (PIC) en el Ministerio de Transporte para la Vigencia 2024", detalla la información de los temas de Capacitación a realizar en la vigencia, su población beneficiaria, cronograma de ejecución, fuente de financiación, entre otros aspectos; por lo que, si se hace necesario, la Subdirección del Talento Humano podrá efectuar los ajustes que se requieran, tendientes a cumplir la finalidad del Plan.

4


RESOLUCIÓN NÚMERO 20243040003175
de 31-01-2024



"Por la cual se adopta el Plan Institucional de Capacitación (PIC) en el Ministerio de Transporte para la Vigencia 2024"

ARTÍCULO SEGUNDO. – La ejecución del "Plan Institucional de Capacitación (PIC) en el Ministerio de Transporte para la Vigencia 2024" para los servidores públicos de esta cartera Ministerial queda supeditado a la disponibilidad presupuestal del rubro correspondiente para la presente vigencia.

ARTÍCULO TERCERO. - La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición, por lo cual, deroga en su totalidad la Resolución 20233040003205 del 30 de enero de 2023 y todas aquellas disposiciones relacionadas con el "Plan Institucional de Capacitación (PIC) en el Ministerio de Transporte" que sean anteriores a esta. El presente acto administrativo será publicado en la página web y movilnet del Ministerio de Transporte.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


WILLIAM FERNANDO CARMAGO TRIANA

V.B.	Karoll García Vargas	Secretaría General	
	Diana Carolina Guarín Cortes	Asesora Despacho Ministro de Transporte	
	Karent Eliana Gutiérrez Varón	Contratista Secretaría General	KG
	Jhon Delby Arévalo Zabala	Contratista Subdirección del Talento Humano	LP
	Lina María Prada Cáceres	Contratista Subdirección del Talento Humano	LP
Revisó	Yaneth Raigoza Acuña	Subdirectora del Talento Humano	4R
	Rosadella Godoy Rincón	Coordinadora Grupo Capacitación y Bienestar	Edg
Proyectó	María Idalba Peña Román	Grupo Capacitación y Bienestar	