

# Protocolo Contra el Acoso Laboral y/o Discriminación

#LaEquidadConecta

## Tres características para identificar el acoso sexual y laboral



- 1 Un comportamiento de carácter sexual.
- 2 Que no sea deseado por quien lo recibe.
- 3 Que la víctima lo perciba como un condicionante hostil al efecto de su trabajo y lo transforme en una situación humillante para ella (OIT, 2008).

En el Ministerio de Transporte Tenemos un Protocolo para la Prevención, Protección y Atención de Acoso Sexual y/o Discriminación por **Razón de Sexo en el Ámbito Laboral**:

Es una herramienta que tiene como objetivo diseñar la ruta para la prevención y recepción de quejas por acoso sexual y/o discriminación por razón de sexo en el ámbito laboral.

Protege a todo el Talento Humano, cualquiera sea su situación contractual o relación laboral; las personas en formación, incluidos los pasantes y aprendices, voluntarias, postulantes a un empleo, y personas que ejercen la autoridad y las funciones de la administración.

## ¿Sabes cómo establecer una queja en dado caso que seas víctima de acoso sexual y/o discriminación?

El Ministerio de Transporte atiende estos casos por diferentes medios como: **Microsoft Teams, correo electrónico y atención personalizada.**

### Presencial:

Comité de Convivencia, ubicado en la Subdirección de Talento Humano de la Planta Central del Ministerio.

### Correo:

[toleranciacerro@mintransporte.gov.co](mailto:toleranciacerro@mintransporte.gov.co)

Consulta el protocolo en la página web del Ministerio en la sección **“Enfoque de género”** o en Daruma.

