

AUTODIAGNÓSTICO DE GESTIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD

ENTIDAD				CALIFICACIÓN TOTAL		
MINISTERIO DE TRANSPORTE				42,0		
COMPONENTES	CALIFICACIÓN	CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	ACTIVIDADES DE GESTIÓN	PUNTAJE (0 - 100)	OBSERVACIONES
Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad	43,3	Realizar el diagnóstico del estado actual de la entidad en temas de integridad	50,0	A partir de los resultados de FURAG, identificar y documentar las debilidades y fortalezas de la implementación del Código de Integridad.	50	
				Dianosticar, a través de encuestas, entrevistas o grupos de intercambio, si los servidores de la entidad han apropiado los valores del código de integridad.	50	
				Diagnosticar si las estrategias de comunicación que empleó la entidad para promover el Código de Integridad son idóneas.	50	
				Socializar los resultados obtenidos en el periodo anterior sobre la implementación del Código de Integridad.	50	
		Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad. Paso 1. Generar espacios de retroalimentación que permitan recolectar ideas que ayuden a mejorar la implementación del Código de Integridad.	40,0	Determinar el alcance de las estrategias de implementación del Código de Integridad, para establecer actividades concretas que mejoren la apropiación y/o adaptación al Código.	40	
				Establecer mecanismos de retroalimentación con los servidores públicos, tales como grupos de intercambio, encuestas, correo electrónico, entre otras, que corroboren la confidencialidad de los servidores y ayuden a mejorar las ideas de implementación y gestión.	40	
		Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad. Paso 2. Fomentar los mecanismos de sensibilización, inducción, reinducción y afianzamiento de los contenidos del Código de Integridad.	40,0	Definir los canales y las metodologías que se emplearán para desarrollar las actividades de implementación del Código de Integridad.	40	
				Definir las estrategias para la inducción o reinducción de los servidores públicos con el propósito de afianzar las temáticas del Código de integridad.	40	
				Definir el presupuesto asociado a las actividades que se implementarán en la entidad para promover el Código de Integridad	40	
				Establecer el cronograma de ejecución de las actividades de implementación del Código de Integridad.	40	
				Definir los roles y responsabilidades del Grupo de Trabajo de integridad en cabeza del Grupo de Gestión Humana	40	
				Construir un mecanismo de recolección de información (Encuesta y/o grupos de intercambio) en el cual la entidad pueda hacer seguimiento a las observaciones de los servidores públicos en el proceso de la implementación del Código de Integridad.	40	
Promoción de la gestión del Código de Integridad	40,0	Ejecutar el Plan de gestión del Código de integridad	40,0	Preparar las actividades que se implementarán en el afianzamiento del Código de Integridad.	40	
				Divulgar las actividades del Código de integridad por distintos canales, logrando la participación activa de los servidores públicos a ser parte de las buenas practicas.	40	
				Implementar las actividades con los servidores públicos de la entidad, habilitando espacios presenciales y virtuales para dicho aprendizaje.	40	
				Habilitar los canales presenciales y virtuales definidos en el plan para consultar, discutir y retroalimentar con los servidores públicos y grupos de intercambio sus recomendaciones u objeciones a la actividad que la entidad ejecutó para el desarrollo de su gestión.	40	
				Analizar la actividad que se ejecutó, así como las recomendaciones u objeciones recibidas en el proceso de participación y realizar los ajustes a que haya lugar.	40	
				Socializar los resultados de la consolidación de las actividades del Código de Integridad.	40	
		Evaluación de Resultados de la implementación del Código de Integridad	40,0	Analizar los resultados obtenidos en la implementación de las acciones del Código de Integración:	40	
				1. Identificar el número de actividades en las que se involucró al servidor público con los temas del Código. 2. Grupos de intercambio Documentar las buenas practicas de la entidad en materia de Integridad que permitan alimentar la próximo intervención del Código.	40	

PLAN DE ACCIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD

COMPONENTES	CATEGORÍAS	ACTIVIDADES DE GESTIÓN	PUNTAJE	GUÍAS Y NORMAS TÉCNICAS	BUENAS PRÁCTICAS E INNOVACIÓN	NORMATIVIDAD	DISEÑO ALTERNATIVAS DE MEJORA	MEJORA A IMPLEMENTAR (INCLUIR PLAZO DE LA IMPLEMENTACIÓN)	EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DE LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS
Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad	Realizar el diagnóstico del estado actual de la entidad en temas de integridad.	A partir de los resultados de FURAI, identificar y documentar las debilidades y fortalezas de la implementación del Código de Integridad.	40	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto y/o resolución Código de Integridad - Decreto del MPIC v2	Realizar una matriz para identificar y documentar las debilidades y fortalezas de la implementación del Código de Integridad.	29 de febrero de 2020	
		Diagnosticar, a través de encuestas, entrevistas o grupos de intercambio, si los servidores de la entidad han apropiado los valores del código de integridad.	40	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto y/o resolución Código de Integridad - Decreto del MPIC v2	Realizar un diagnóstico sobre si los servidores de la entidad han apropiado los valores del código de integridad.	29 de febrero de 2020	
		Diagnosticar si las estrategias de comunicación que empleó la entidad para promover el Código de Integridad son idóneas.	40	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto y/o resolución Código de Integridad - Decreto del MPIC v2	Realizar un diagnóstico sobre las estrategias de comunicación que empleó la entidad para promover el Código de Integridad son idóneas.	30 de junio de 2020	
		Socializar los resultados obtenidos en el periodo anterior sobre la implementación del Código de Integridad.	40	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Socializar los resultados obtenidos en el periodo anterior sobre la implementación del Código de Integridad.	30 de junio de 2020	
	Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad. Paso 1: Generar espacios de retroalimentación que permitan recolectar ideas que ayuden a mejorar la implementación del Código de Integridad.	Determinar el alcance de las estrategias de implementación del Código de Integridad, para establecer actividades concretas que mejoren la apropiación y/o adaptación al Código.	40	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Elaborar estrategias de implementación del Código de Integridad, para establecer actividades concretas que mejoren la apropiación y/o adaptación al Código.	30 de junio de 2020	
		Establecer mecanismos de retroalimentación con los servidores públicos, tales como grupos de intercambio, encuestas, correo electrónico, entre otros, que concuerden la confidencialidad de los servidores y ayuden a mejorar las ideas de implementación y gestión.	40	Código de Integridad / Caja de Herramientas	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Realizar una matriz para identificar y documentar las debilidades y fortalezas de la implementación del Código de Integridad.	29 de febrero de 2020	
		Definir los canales y las metodologías que se emplearán para desarrollar las actividades de implementación del Código de Integridad.	40	Código de Integridad / Caja de Herramientas	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Elaborar estrategias de implementación del Código de Integridad, para establecer actividades concretas que mejoren la apropiación y/o adaptación al Código.	30 de junio de 2020	
		Definir las estrategias para la inducción o introducción de los servidores públicos con el propósito de afianzar las temáticas del Código de Integridad.	40	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Elaborar estrategias de implementación del Código de Integridad, para establecer actividades concretas que mejoren la apropiación y/o adaptación al Código.	30 de junio de 2020	
	Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad. Paso 2: Fortalecer los mecanismos de sensibilización, inducción, rendición y afianzamiento de los contenidos del Código de Integridad.	Definir el presupuesto asociado a las actividades que se implementarán en la entidad para promover el Código de Integridad.	40	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Definir el presupuesto asociado a las actividades que se implementarán en la entidad para promover el Código de Integridad.	31 de enero de 2020	
		Establecer el cronograma de ejecución de las actividades de implementación del Código de Integridad.	40	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Establecer el cronograma de ejecución de las actividades de implementación del Código de Integridad.	31 de enero de 2020	
		Definir los roles y responsabilidades del Grupo de Trabajo de Integridad en cabeza del Grupo de Gestión Humana	40	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Definir los roles y responsabilidades del Grupo de Trabajo de Integridad en cabeza del Grupo de Gestión Humana	31 de enero de 2020	
		Construir un mecanismo de recolección de información (encuesta y/o grupos de intercambio) en el cual la entidad pueda hacer seguimiento a las observaciones de los servidores públicos en el proceso de la implementación del Código de Integridad.	40	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Elaborar estrategias de implementación del Código de Integridad, para establecer actividades concretas que mejoren la apropiación y/o adaptación al Código.	30 de junio de 2020	
Ejecutar el Plan de gestión del Código de integridad		Preparar las actividades que se implementarán en el afianzamiento del Código de Integridad.	40	Código de Integridad / Caja de Herramientas	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Elaborar estrategias de implementación del Código de Integridad, para establecer actividades concretas que mejoren la apropiación y/o adaptación al Código.	30 de junio de 2020	
		Divulgar las actividades del Código de Integridad por distintos canales, logrando la participación activa de los servidores públicos a ser parte de las buenas prácticas.	40	Código de Integridad / Caja de Herramientas	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Divulgar las actividades del Código de Integridad por distintos canales, logrando la participación activa de los servidores públicos a ser parte de las buenas prácticas.	30 de agosto de 2020	
		Implementar las actividades con los servidores públicos de la entidad, habilitando espacios presenciales y virtuales para dicho aprendizaje.	40	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Implementar las actividades con los servidores públicos de la entidad, habilitando espacios presenciales y virtuales para dicho aprendizaje.	30 de agosto de 2020	
		Habilitar los canales presenciales y virtuales definidos en el plan para consultar, discutir y retroalimentar con los servidores públicos y grupos de intercambio sus recomendaciones u objeciones a la actividad que la entidad ejecutó para el desarrollo de su gestión.	40	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Habilitar los canales presenciales y virtuales definidos en el plan para consultar, discutir y retroalimentar con los servidores públicos y grupos de intercambio sus recomendaciones u objeciones a la actividad que la entidad ejecutó para el desarrollo de su gestión.	30 de agosto de 2020	
	Promoción de la gestión del Código de Integridad	Analizar la actividad que se ejecutó, así como las recomendaciones u objeciones recibidas en el proceso de participación y realizar los ajustes a que haya lugar.	40	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Analizar la actividad que se ejecutó, así como las recomendaciones u objeciones recibidas en el proceso de participación y realizar los ajustes a que haya lugar.	31 de diciembre de 2020	
		Socializar los resultados de la consolidación de las actividades del Código de Integridad.	40		url del código de integridad en eva		Socializar los resultados de la consolidación de las actividades del Código de Integridad.	31 de diciembre de 2020	
							Analizar los resultados obtenidos en la implementación de las acciones del Código de Integridad:		
							1. Identificar el número de actividades en las que se involucró al servidor público con los temas del Código. 2. Grupos de intercambio	31 de diciembre de 2020	
Evaluación de Resultados de la implementación del Código de Integridad		Identificar el número de actividades en las que se involucró al servidor público con los temas del Código. 2. Grupos de intercambio	40	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad			
		Documentar las buenas prácticas de la entidad en materia de integridad que permitan alimentar la próxima intervención del Código.	40	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Documentar las buenas prácticas de la entidad en materia de integridad que permitan alimentar la próxima intervención del Código.	31 de diciembre de 2020	