



La movilidad  
es de todos

Mintransporte



RESOLUCIÓN NÚMERO

DE 2019

0001582

3 MAY 2019

“Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Ministerio de Transporte, contenido en la Resolución 5045 de 2018”.

#### LA MINISTRA DE TRANSPORTE

En ejercicio de las facultades legales contenidas en el literal g) del artículo 61 de la Ley 489 de 1998, y el artículo 2.2.2.6.1. del Decreto 1083 de 2015, y

#### CONSIDERANDO

Que mediante Resolución No. 0005045 del 7 de noviembre de 2018, se estableció el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Ministerio de Transporte, en virtud de lo dispuesto en el Decreto No 815 de 2018.

Que Mediante Directiva Presidencial Número 01 de 2019, sobre “*Actualización de Manuales de Funciones y De Competencias Laborales*”, se impartió la directriz según la cual: “*Para el ejercicio de los empleos correspondientes a los diferentes niveles jerárquicos cuyos requisitos especiales (estudios, experiencia y demás) se encuentren establecidos en la Constitución Política, en la ley o en los artículos 2.2.2.4.10 y 2.2.34.1.2 del Decreto reglamentario 1083 de 2015, se acreditarán estrictamente los señalados en tales disposiciones, sin que sea permitido a las entidades modificarlos o adicionarlos en sus respectivos manuales específicos de funciones y de competencias laborales.*”.

Que atendiendo lo anterior y acorde con las necesidades del servicio, es procedente ajustar el Manual específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Ministerio de Transporte, contenido en la Resolución 5045 de 2018, respecto de los empleos de Ministro, Viceministro, Jefe de Oficina de Control Interno y el empleo de Director Técnico Código 0100 Grado 19 de la Dirección de Transporte y Tránsito.

Que en virtud de lo previsto en el Parágrafo 3º del artículo 2.2.2.6.1. del Decreto 1083 de 2015, adicionado por el artículo 1º del Decreto 051 de 2018, en reunión sostenida con la Asociación Nacional de Servidores Públicos del Ministerio de Transporte – ANSEMITRA, se socializó la modificación contenida en la presente resolución.

En mérito de lo expuesto,

Continuación de la Resolución "Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Ministerio de Transporte contenido en la Resolución 5045 de 2018".

## RESUELVE

ARTÍCULO 1o.- Modificar el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Ministerio de Transporte, contenido en la Resolución No. 0005045 del 7 de noviembre de 2018, respecto de los empleos de Ministro Código 0005 (Anexo2), Viceministro Código 0020 (Anexos 3 y 4), Jefe de Oficina Código 0137 Grado 17 de la Oficina de Control Interno (Anexo 8) y Director Técnico Código 0100 Grado 19 de la Dirección de Transporte y Tránsito (Anexo 9), de conformidad con los documentos que se adjuntan a la presente resolución.

ARTÍCULO 2o.- La presente resolución rige desde la fecha de su expedición.

## COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., a

-3 MAY 2019

  
ANGELA MARÍA OROZCO GÓMEZ

Elaboró: Elsa Margarita Castellanos - Coordinadora Grupo Provisión Temporal de Empleos  
Lilian Alexandra Hurtado Buitrago - Subdirectora del Talento Humano  
Revisó: Julia Astrid del Castillo - Contratista - Secretaría General  
Gloria Elvira Ortiz Caicedo - Secretaria General  
Sol Angel Cala - Jefe Oficina Jurídica

“Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Ministerio de Transporte contenido en la Resolución 5045 de 2018”.

## ANEXO No.2 DESPACHO MINISTRO DE TRANSPORTE

I. IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO	
NIVEL	Directivo
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	Ministro
CÓDIGO	0005
GRADO	
N. DE CARGOS	Uno (1)
DEPENDENCIA	Despacho del Ministro
CARGO JEFE INMEDIATO	Presidente de la República
II. ÁREA FUNCIONAL	
Despacho del Ministro	
III. PROPÓSITO PRINCIPAL	
<p>Formular y adoptar las políticas, planes, programas, proyectos y regulación económica en materia de transporte, tránsito e infraestructura de los modos de transporte carretero, marítimo, fluvial, férreo, aéreo, masivo y la regulación técnica en materia de transporte y tránsito de los modos carretero, marítimo, fluvial y férreo, requeridos por el país de tal manera que éstas contribuyan al desarrollo político, económico y social del mismo, con un alto nivel de conectividad, competitividad y satisfacción de los usuarios, en términos de libre desplazamiento, ágil, económico, seguro, cómodo y oportuno.</p>	
IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> <li>Orientar, dirigir, coordinar, planificar, controlar y evaluar el cumplimiento de las funciones a cargo del Sector, en materia de tránsito, transporte e infraestructura de los modos de transporte.</li> <li>Definir y establecer las políticas requeridas en materia de tránsito, transporte e infraestructura de los modos de transporte, velar por el cumplimiento de los términos y condiciones establecidos para su ejecución.</li> <li>Formular la regulación técnica en materia de tránsito y transporte de los modos carretero, marítimo, fluvial, férreo y masivo.</li> <li>Formular la regulación económica en materia de tránsito, transporte e infraestructura en todos los modos de transporte.</li> <li>Establecer las disposiciones que propendan por la integración y fortalecimiento de los servicios de transporte.</li> <li>Establecer los mecanismos y alternativas económicas relativos a la modernización del parque automotor del país.</li> <li>Definir las estrategias, planes, programas, proyectos e inversiones requeridos en materia de tránsito, transporte e infraestructura de todos los modos de transporte.</li> </ol>	

“Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Ministerio de Transporte contenido en la Resolución 5045 de 2018”.

## ANEXO No.2 DESPACHO MINISTRO DE TRANSPORTE

8. Fijar la política del Gobierno Nacional para la directa, controlada o libre fijación de tarifas de transporte nacional e internacional en los modos de su competencia, sin perjuicio de lo previsto en convenios o acuerdos de carácter internacional.
9. Promover, de conformidad con los principios constitucionales, la participación de entidades y personas privadas en la prestación de servicios y actividades relacionadas con el sector transporte y su infraestructura.
10. Establecer las políticas para el desarrollo de la infraestructura mediante el sistema de concesiones, participación privada, pública o mixta.
11. Establecer las disposiciones que propendan por la integración y el fortalecimiento de los servicios de transporte.
12. Presentar al Congreso de la República de acuerdo con la agenda legislativa del Gobierno Nacional, los proyectos de ley relacionados con los asuntos de su competencia.
13. Coordinar, controlar y evaluar a las entidades adscritas al Ministerio y velar porque ejecuten las políticas, estrategias, planes, programas y proyectos, conforme a las normas legales y reglamentarias y a los lineamientos dados por el Gobierno.
14. Establecer la organización técnica, jurídica y administrativa, interna o externa, requerida para el desarrollo conjunto de la defensa judicial del sector transporte, de conformidad con las políticas y directrices que trace el Ministerio del Interior y de Justicia, para lo cual establecerá los mecanismos de financiación, contratación y los procedimientos requeridos para tal fin.
15. Emitir, en su calidad de suprema autoridad del Sector Transporte y del Sistema Nacional del Transporte, concepto vinculante previo al establecimiento de los peajes que deban cobrarse por el uso de las vías a cargo de la Nación, los departamentos, distritos y municipios, con el fin de asegurar la adecuada operación de la infraestructura de transporte.
16. Colaborar con los Ministerios de Relaciones Exteriores y de Comercio, Industria y Turismo, en la negociación de tratados y convenios internacionales del Sector Transporte sin perjuicio de las facultades que le corresponden a la Aeronáutica Civil y la Dirección General Marítima del Ministerio de Defensa Nacional - DIMAR.
17. Establecer los peajes, tarifas, tasas y derechos a cobrar por el uso de la infraestructura de los modos de transporte de su competencia.
18. Apoyar y prestar cooperación técnica de los organismos y Fondos del Estado en los planes y programas que requieran asistencia técnica en el área de la construcción de obras y edificaciones de infraestructura física, con el fin de contribuir a la creación y mantenimiento de condiciones que propicien el bienestar y desarrollo comunitario, teniendo en cuenta el principio de colaboración.
19. Tomar las medidas que fueren necesarias para garantizar la prestación del servicio básico del transporte de pasajeros y de carga en todo el territorio nacional. Se entiende por servicio básico de pasajeros y de carga, aquel que garantiza una cobertura mínima adecuada de todo el territorio nacional y frecuencia mínima de acuerdo con la demanda, en términos de servicio y costo que lo hagan accesible a la mayoría de los usuarios.
20. Gestionar la consecución y orientar la aplicación de los recursos económicos, requeridos para el cumplimiento de los objetivos del sector.
21. Aprobar el proyecto del Programa Anual Mensualizado de Caja - PAC, de ingresos, gastos, reservas presupuestales y cuentas por pagar del Ministerio, para ser sometido a aprobación

“Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Ministerio de Transporte contenido en la Resolución 5045 de 2018”.

ANEXO No.2 DESPACHO MINISTRO DE TRANSPORTE

del Consejo Superior de Política Fiscal - CONFIS.	
22.	Coordinar lo relacionado con la imagen institucional y del sector administrativo y las actividades de comunicación y divulgación interna y externa, así como el manejo de medios masivos de comunicación.
23.	Crear, organizar y conformar mediante resolución interna y con carácter permanente o transitorio, grupos internos de trabajo para atender las necesidades del servicio y el cumplimiento oportuno, eficiente y eficaz de los objetivos, políticas y programas del Ministerio, indicando las actividades que deban cumplir y los responsables de las mismas.
24.	Distribuir los cargos de la planta global de personal, de acuerdo con la organización interna, las necesidades de la entidad y los planes y programas trazados por el Ministerio.
25.	Declarar la habilitación de un puerto para el comercio exterior previa autorización de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales y de la Dirección General Marítima del Ministerio de Defensa Nacional – DIMAR.
26.	Autorizar la construcción y operación de muelles privados y puertos de servicio público, dedicados al cargue y descargue de mercancías.
27.	Las demás que le asigne la ley.
V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	
1.	Constitución Política
2.	Gerencia de proyectos sociales y de infraestructura vial.
3.	Planes de Gobierno
4.	Gestión Pública
5.	Modelo Integrado de Planeación y Gestión.
VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	
COMUNES	POR NIVEL JERÁRQUICO
Aprendizaje Continuo Orientación a Resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la Organización Trabajo en Equipo Adaptación al Cambio	Visión Estratégica Liderazgo Efectivo Planeación Toma de Decisiones Gestión del Desarrollo de las Personas Pensamiento Sistémico Resolución de Conflictos
VII. REQUISITOS	
Ser ciudadano en ejercicio y tener más de veinticinco años de edad.	

“Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Ministerio de Transporte contenido en la Resolución 5045 de 2018”.

## ANEXO No.3 DESPACHO VICEMINISTRO DE INFRAESTRUCTURA

I. IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO	
NIVEL	Directivo
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	Viceministro
CÓDIGO	0020
GRADO	
N. DE CARGOS	Uno (1)
DEPENDENCIA	Viceministerio de Infraestructura
CARGO JEFE INMEDIATO	Ministro
II. ÁREA FUNCIONAL	
Viceministerio de Infraestructura	
III. PROPÓSITO PRINCIPAL	
Apoyar al Ministro de Transporte en el desarrollo de sus funciones cumpliendo las directrices trazadas por el Gobierno Nacional y el Ministerio; presentar propuestas y programas que contribuyan en la formulación de una política de fortalecimiento y desarrollo de la infraestructura de transporte del país.	
IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Coordinar y hacer el seguimiento de las actividades del área misional del Ministerio relativas al sector de Infraestructura que le sean asignadas por el Ministro para garantizar el cabal cumplimiento de sus funciones y de las políticas, regulación técnica y económica, planes, estrategias, programas y proyectos.</li> <li>2. Coordinar con las entidades adscritas y del sector transporte la adecuada ejecución de los planes sectoriales en materia de infraestructura.</li> <li>3. Representar al señor del Ministro, cuando el Presidente de la República o el señor Ministro lo dispongan.</li> <li>4. Asesorar al Ministro en la formulación de la política o planes de acción del sector de Infraestructura y asistirlo en las funciones de dirección, coordinación y control que le corresponden.</li> <li>5. Asistir al Ministro en sus relaciones con el Congreso y vigilar el curso de los proyectos de ley en curso relacionados con el ramo de infraestructura.</li> <li>6. Estudiar los informes presentados por la Dirección de Infraestructura del Ministerio y las entidades adscritas o de coordinación del Subsector de Infraestructura para presentarle resumen y observaciones al Ministro.</li> <li>7. Dar cumplimiento al Plan de Desarrollo Administrativo del Sector, en lo relativo a Infraestructura.</li> <li>8. Garantizar el ejercicio del control interno, supervisar su efectividad y la observancia de sus recomendaciones en el ramo de infraestructura.</li> </ol>	

“Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Ministerio de Transporte contenido en la Resolución 5045 de 2018”.

ANEXO No.3 DESPACHO VICEMINISTRO DE INFRAESTRUCTURA

<p>9. Efectuar bajo la orientación del Ministro la coordinación sectorial e intersectorial para la elaboración de estudios y propuestas en la formulación de las políticas, planificación y estrategias relacionadas con la infraestructura multimodal, orientada al desarrollo económico y social que requiere el país.</p> <p>10. Articular el cumplimiento de las funciones asignadas a la Dirección de Infraestructura del Ministerio de Transporte.</p> <p>11. Coordinar bajo la orientación del Ministro las relaciones del Ministerio de Transporte con las demás entidades públicas que de cualquier forma se relacionen con el ramo de infraestructura.</p> <p>12. Aplicar las políticas de Buen Gobierno establecidas por el gobierno nacional en los diversos temas de infraestructura.</p> <p>13. Las demás que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza de la dependencia.</p>	
V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	
<p>1. Conocimientos generales del funcionamiento del Estado.</p> <p>2. Conocimientos de políticas nacionales e internacionales en infraestructura.</p> <p>3. Experticia en negociación en el ámbito empresarial con el sector público y privado.</p> <p>4. Conocimiento y manejo de concesiones.</p> <p>5. Conocimientos gerenciales para manejo de entidades estatales.</p> <p>6. Relaciones públicas y planeación estratégica.</p> <p>7. Modelo Integrado de Planeación y Gestión.</p>	
VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	
COMUNES	POR NIVEL JERÁRQUICO
<p>Aprendizaje Continuo</p> <p>Orientación a Resultados</p> <p>Orientación al usuario y al ciudadano</p> <p>Compromiso con la Organización</p> <p>Trabajo en Equipo</p> <p>Adaptación al Cambio</p>	<p>Visión Estratégica</p> <p>Liderazgo Efectivo</p> <p>Planeación</p> <p>Toma de Decisiones</p> <p>Gestión del Desarrollo de las Personas</p> <p>Pensamiento Sistémico</p> <p>Resolución de Conflictos</p>
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
Título profesional en una disciplina académica o profesión, título de posgrado en cualquier modalidad.	Experiencia profesional relacionada.

“Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Ministerio de Transporte contenido en la Resolución 5045 de 2018”.

ANEXO No. 4. DESPACHO VICEMINISTRO DE TRANSPORTE

I. IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO	
NIVEL	Directivo
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	Viceministro
CÓDIGO	0020
GRADO	
N. DE CARGOS	Uno (1)
DEPENDENCIA	Viceministerio de Transporte
CARGO JEFE INMEDIATO	Ministro de Transporte
II. ÁREA FUNCIONAL	
Viceministerio de Transporte	
III. PROPÓSITO PRINCIPAL	
Apoyar al señor Ministro de Transporte en el desarrollo de sus funciones cumpliendo Las directrices trazadas por el Gobierno Nacional y el Ministro; presentar propuestas y programas que contribuyan en la formulación de una política de fortalecimiento y desarrollo del transporte y tránsito del país.	
IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Coordinar y hacer el seguimiento de las actividades del área misional del Ministerio relativas al sector de Transporte que le sean asignadas por el Ministro para garantizar el cumplimiento de sus funciones y de las políticas, regulación técnica y económica, planes, estrategias, programas y proyectos.</li> <li>2. Coordinar con las entidades adscritas y del sector transporte la adecuada ejecución de los planes sectoriales en materia de transporte y tránsito.</li> <li>3. Representar al señor Ministro, cuando el Presidente de la República o el señor Ministro lo dispongan.</li> <li>4. Asesorar al Ministro en la formulación de la política o planes de acción del sector transporte y asistirlo en las funciones de dirección, coordinación y control que le corresponden.</li> <li>5. Asistir al Ministro en sus relaciones con el Congreso y vigilar el curso de los proyectos de ley relacionados con el ramo de transporte y tránsito.</li> <li>6. Estudiar los informes presentados por la Dirección de Transporte y Tránsito del Ministerio, las entidades adscritas o de coordinación del sector de Transporte, para presentarle resumen y observaciones al Ministro.</li> <li>7. Dar cumplimiento al Plan de Desarrollo Administrativo del Sector, en lo relativo a Transporte y Tránsito.</li> <li>8. Garantizar el ejercicio del control interno, supervisar su efectividad y la observancia de sus recomendaciones en el ramo de Transporte y Tránsito.</li> <li>9. Efectuar bajo la orientación del Ministro, la coordinación sectorial e intersectorial para la elaboración de estudios y propuestas en la formulación de las políticas, planificación y estrategias relacionadas con Transporte y Tránsito, orientada al desarrollo económico y social</li> </ol>	



“Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Ministerio de Transporte contenido en la Resolución 5045 de 2018”.

ANEXO No. 4. DESPACHO VICEMINISTRO DE TRANSPORTE

<p>que requiere el país.</p> <p>10. Formular políticas y diseñar estrategias, proyectos y planes que le permitan al país implementar sistemas de transporte masivo de pasajeros como un elemento para mejorar la movilidad.</p> <p>11. Coordinar con las entidades relacionadas con la seguridad vial, la implementación de planes estratégicos en las carreteras en épocas de alta circulación vehicular.</p> <p>12. Articular el cumplimiento de las funciones asignadas a la Dirección de Transporte y Tránsito del Ministerio de Transporte.</p> <p>13. Coordinar bajo la orientación del Ministro las relaciones del Ministerio de Transporte con las demás entidades públicas que de cualquier forma se relacionen con el ramo de Transporte y Tránsito.</p> <p>14. Dirigir la plataforma de Registro Único de Tránsito.</p> <p>15. Las demás que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza de la dependencia.</p>	
V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	
<p>1. Conocimiento del Estado colombiano y de los temas relacionados con tránsito, transporte e infraestructura.</p> <p>2. Conocimientos de políticas nacionales e internacionales, en especial de transporte y tránsito.</p> <p>3. Experticia en negociación en el ámbito empresarial, con el sector público y privado.</p> <p>4. Conocimiento y manejo de concesiones.</p> <p>5. Alto conocimiento en los diferentes modos de transporte.</p> <p>6. Conocimientos gerenciales para manejo de Entidades Estatales.</p> <p>7. Relaciones Públicas, planeación estratégica.</p> <p>8. Modelo Integrado de Planeación y Gestión.</p>	
VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	
COMUNES	POR NIVEL JERÁRQUICO
<p>Aprendizaje Continuo</p> <p>Orientación a Resultados</p> <p>Orientación al usuario y al ciudadano</p> <p>Compromiso con la Organización</p> <p>Trabajo en Equipo</p> <p>Adaptación al Cambio</p>	<p>Visión Estratégica</p> <p>Liderazgo Efectivo</p> <p>Planeación</p> <p>Toma de Decisiones</p> <p>Gestión del Desarrollo de las Personas</p> <p>Pensamiento Sistémico</p> <p>Resolución de Conflictos</p>
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
Título profesional en una disciplina académica o profesión, título de posgrado en cualquier modalidad.	Experiencia profesional relacionada.

“Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Ministerio de Transporte contenido en la Resolución 5045 de 2018”.

ANEXO No. 8 OFICINA DE CONTROL INTERNO

I. IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO	
NIVEL	Directivo
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	Jefe de Oficina
CÓDIGO	0137
GRADO	17
N. DE CARGOS	Uno (1)
DEPENDENCIA	Oficina de Control Interno
CARGO JEFE INMEDIATO	Ministro de Transporte
II. ÁREA FUNCIONAL	
Oficina de Control Interno	
III. PROPÓSITO PRINCIPAL	
Asesorar y apoyar a todas las instancias de la entidad en la aplicación, cumplimiento y mantenimiento del sistema de control interno sectorial para el mejoramiento continuo de la gestión institucional y el establecimiento de la cultura de autocontrol.	
IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Evaluar los procesos internos de la organización, a través de la verificación del cumplimiento e identificación de los aspectos que se deben ajustar, en coordinación con las áreas responsables, para el mejoramiento continuo de la gestión de acuerdo a las políticas de la entidad y la normatividad vigente.</li> <li>2. Asesorar y coordinar la formulación de la política, planes y programas del sistema de control interno de la Entidad.</li> <li>3. Verificar que los controles definidos para los procesos y actividades de la organización se cumplan por los responsables de su ejecución.</li> <li>4. Verificar los procesos relacionados con el manejo de los recursos, bienes y los sistemas de información de la entidad y recomendar los correctivos que sean necesarios.</li> <li>5. Fomentar la cultura de autocontrol que contribuya al mejoramiento continuo en el cumplimiento de la misión institucional.</li> <li>6. Apoyar el seguimiento al cumplimiento de los planes de mejoramiento suscritos por la Entidad con los entes de control, para minimizar los riesgos y mejorar la gestión, de acuerdo a los lineamientos de la alta dirección y el marco legal pertinente.</li> <li>7. Las demás que le sean asignadas y que correspondan a la naturaleza de la dependencia.</li> </ol>	
V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	

“Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Ministerio de Transporte contenido en la Resolución 5045 de 2018”.

ANEXO No. 8 OFICINA DE CONTROL INTERNO

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Manejo de auditorías, sistemas, administrativos, técnico y presupuestales.</li> <li>2. Conocimiento del funcionamiento de la estructura estatal y las normas que rigen.</li> <li>3. Conocer y manejar normas y políticas públicas de transporte, tránsito e Infraestructura.</li> <li>4. Normas de contratación administrativa.</li> <li>5. Plan Nacional de Desarrollo.</li> <li>6. Manejo de planes indicativos y planes de desarrollo institucionales.</li> <li>7. Modelo Integrado de Planeación y Gestión.</li> <li>8. Sistema de gestión documental.</li> </ol>	
VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	
COMUNES	POR NIVEL JERÁRQUICO
Aprendizaje Continuo Orientación a Resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la Organización Trabajo en Equipo Adaptación al Cambio	Visión Estratégica Liderazgo Efectivo Planeación Toma de Decisiones Gestión del Desarrollo de las Personas Pensamiento Sistémico Resolución de Conflictos
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
Formación profesional.	Experiencia mínima de tres (3) años en asuntos del control interno.

“Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Ministerio de Transporte contenido en la Resolución 5045 de 2018”.

ANEXO No. 9 DIRECCIÓN DE TRANSPORTE Y TRÁNSITO

I. IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO	
NIVEL	Directivo
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	Director Técnico
CÓDIGO	0100
GRADO	19
N. DE CARGOS	Uno (1)
DEPENDENCIA	Dirección de Transporte y Tránsito
CARGO JEFE INMEDIATO	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Dirección de Transporte y Tránsito	
III. PROPÓSITO PRINCIPAL	
Asesorar en el diseño y aplicación de políticas, programas, planes y normas en materia de transporte y tránsito, nacional e internacional, tendientes a alcanzar un mayor nivel de desarrollo en cada uno de sus modos.	
IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Asesorar al Ministro en la determinación de la regulación técnica en materia de transporte y tránsito en sus modalidades.</li> <li>2. Planear, dirigir, coordinar, controlar y evaluar la ejecución de las políticas, planes, programas y proyectos relacionados con la gestión del transporte, tránsito y seguridad vial, relacionado con sus modalidades.</li> <li>3. Proponer al Ministro las políticas sobre la directa, controlada o libre fijación de tarifas para el servicio de transporte público y de los servicios conexos.</li> <li>4. Fijar los criterios e indicadores técnicos de calidad y seguridad a los que deben ceñirse las empresas de servicio público de transporte, en los modos a su cargo carretero, férreo, fluvial y cable, para la prestación del servicio.</li> <li>5. Conocer en segunda instancia sobre las decisiones proferidas por las dependencias adscritas a esta Dirección.</li> <li>6. Las demás que le correspondan de conformidad con la naturaleza de la dependencia.</li> </ol>	
V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	

“Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Ministerio de Transporte contenido en la Resolución 5045 de 2018”.

ANEXO No. 9 DIRECCIÓN DE TRANSPORTE Y TRÁNSITO

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diseño de Políticas Públicas. Ordenamiento Jurídico de transporte y tránsito y normas técnicas.</li> <li>2. Planeación estratégica de proyectos de desarrollo.</li> <li>3. Formulación, implementación y evaluación de proyectos de inversión social.</li> <li>4. Metodología de la investigación aplicada al transporte.</li> <li>5. Transporte marítimo, fluvial, férreo, carretero, multimodal e intermodal.</li> <li>6. Métodos de estudio de seguridad vial y accidentalidad.</li> <li>7. Normas Andinas de transporte.</li> <li>8. Normas ambientales.</li> <li>9. Modelo Integrado de Planeación y Gestión.</li> </ol>	
VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	
COMUNES	POR NIVEL JERÁRQUICO
Aprendizaje Continuo Orientación a Resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la Organización Trabajo en Equipo Adaptación al Cambio	Visión Estratégica Liderazgo Efectivo Planeación Toma de Decisiones Gestión del Desarrollo de las Personas Pensamiento Sistémico Resolución de Conflictos
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
Título profesional en una de las disciplinas académicas de los siguientes núcleos básicos de conocimiento, según SNIES: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administración</li> <li>• Arquitectura</li> <li>• Derecho y afines</li> <li>• Economía</li> <li>• Ingeniería administrativa y afines</li> <li>• Ingeniería ambiental, sanitaria y afines</li> <li>• Ingeniería civil y afines</li> <li>• Ingeniería de sistemas, telemática y afines</li> <li>• Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines.</li> <li>• Ingeniería industrial y afines</li> <li>• Ingeniería mecánica y afines</li> </ul> Título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo.	Sesenta (60) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.