



La movilidad
es de todos

Ministerio de Transporte

ISO 9001:2015



RESOLUCIÓN NÚMERO

DE 2019

0000204

- 1 FEB 2019

“Por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los servidores públicos del Ministerio de Transporte”

LA MINISTRA DE TRANSPORTE

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas por los artículos 40 de la Ley 909 del 2004, y,

CONSIDERANDO

Que el artículo 2.2.8.1.1 del Decreto 1083 de 2015 define la evaluación de desempeño laboral como:

“(...) una herramienta de gestión que con base en juicios objetivos sobre la conducta, las competencias laborales y los aportes al cumplimiento de las metas institucionales de los empleados de carrera y en período de prueba en el desempeño de sus respectivos cargos, busca valorar el mérito como principio sobre el cual se fundamenten su permanencia y desarrollo en el servicio”.

Que el párrafo del artículo 2.2.10.10 del Decreto 1083 de 2015, dispone que:

“(...) PARÁGRAFO. El desempeño laboral de los empleados de libre nombramiento y remoción de Gerencia Pública, se efectuará de acuerdo con el sistema de evaluación de gestión prevista en el presente Título. Los demás empleados de libre nombramiento y remoción serán evaluados con los criterios y los instrumentos que se aplican en la entidad para los empleados de carrera”.

Que el inciso tercero del artículo 40 de la Ley 909 de 2004, establece que la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC desarrollará un sistema de evaluación de desempeño como sistema tipo, el cual deberá ser adoptado por la entidades mientras desarrollan sus propios sistemas.

Que de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia, y en el artículo 11 literal d) de la Ley 909 de 2004, la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, es la autoridad responsable de la administración y vigilancia de las carreras administrativas de los servidores públicos, y en consecuencia es la facultada para establecer los instrumentos necesarios para la aplicación de las normas sobre evaluación del desempeño de los empleados de carrera administrativa.

Que según Criterio Unificado del 5 de julio de 2016, expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil, la evaluación de los servidores públicos que ocupan empleos cuya naturaleza es de carrera administrativa y que se encuentran

"Por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los servidores públicos del Ministerio de Transporte"

vinculados mediante un nombramiento provisional, resulta procedente como política institucional, dentro de un marco de apoyo y seguimiento a la gestión de la entidad, y en ningún caso genera los privilegios que la ley establece para los servidores que ostentan derechos de carrera administrativa, ni el acceso a los incentivos previstos en la entidad para los servidores escalonados¹.

Que en razón a lo anterior, el 10 de octubre de 2018, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió el Acuerdo No. 20181000006176 de 2018, "*Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba*".

Que de acuerdo con lo establecido en el artículo 23 del Acuerdo No. 20181000006176 de 2018, el mismo entra en rigor a partir del período anual u ordinario de Evaluación del Desempeño Laboral que inicia el 1º de febrero de 2019.

Que en consecuencia, se hace necesario adoptar el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los Servidores Públicos de carrera administrativa, en periodo de prueba, de libre nombramiento y remoción diferentes a los de Gerencia Pública y como política institucional dentro del marco, apoyo y seguimiento de gestión de la entidad, a los servidores públicos que ocupan empleos cuya naturaleza es de carrera administrativa y se encuentran vinculados mediante un nombramiento provisional, atendiendo los lineamientos establecidos en el Acuerdo referido.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE

Artículo 1.- Adoptar el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral, de conformidad con lo establecido en el Acuerdo 20181000006176 del 10 de octubre de 2018 expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil –CNSC–, mientras se desarrolla el sistema propio, el cual se aplicará a los siguientes servidores públicos:

1. Servidores públicos que ocupan empleos de carrera administrativa con derechos de carrera y en período de prueba.
2. Servidores públicos que ocupan empleos de libre nombramiento y remoción diferentes a los de gerencia pública.
3. Servidores públicos que ocupan empleos de carrera administrativa y se encuentran vinculados mediante un nombramiento provisional.

PARAGRÁFO.- En ningún caso la evaluación del desempeño de los servidores públicos que se encuentran vinculados mediante nombramiento de libre nombramiento y remoción y provisional, genera los privilegios que la ley establece para los servidores que ostentan derechos de carrera administrativa, ni el acceso a los incentivos previstos en la entidad para los servidores escalafonados, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa del presente acto administrativo.

¹ COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL. Criterio Unificado "Evaluación funcionarios vinculados en nombramiento provisional" del 5 de julio de 2016.

RESOLUCIÓN NÚMERO

0000204

DEL

DE

-1 FEB 2019

"Por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los servidores públicos del Ministerio de Transporte"







Artículo 2.- El presente acto administrativo rige a partir de la fecha de su expedición y deroga la Resolución No. 0000152 del 1º de febrero de 2017.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C a los

-1 FEB 2019


ANGELA MARÍA OROZCO GÓMEZ,

Proyectó: Marlen Walteros Cuevas – Grupo Capacitación y Bienestar 
María Idalba Peña – Grupo Capacitación y Bienestar 
Revisó: María Fernanda Páez – Contratista Talento Humano 
Rosadelia Godoy Rincón – Coordinadora Grupo Capacitación y Bienestar 
Aprobó: July Andrea Sáenz Rivera – Asesor Secretaría General 
Lilian Alexandra Hurtado Buitrago – Subdirectora del Talento Humano 
Gloria Elvira Ortiz Caicedo – Secretaría General 