

AGENDA

- 1 Presentación de los asistentes agenda y objetivos de la actividad
- 2 Presentación programa emprendimientos mujeres Norte del Cauca
- 3 Presentar el resultado final de cruce de listados
- 4 Construcción de mapas parlantes con los representantes de las comunidades
- 5 Conclusiones y cronograma
- 6 Proposiciones y varios - Seguridad alimentaria

COMENTARIOS Y/O DECISIONES RELEVANTES DE LA REUNION

Una vez acordada la agenda da inicio a la presentación de la Metodología Proyecto de Emprendimiento Norte del Cauca 2016 - 2017, explicando los trámites administrativos que se están surtiendo en el Ministerio de Hacienda, lo cual puede afectar el normal desarrollo de la intervención, igualmente se advierte que se realizarán las licitaciones públicas y podrían declararse desiertas, lo cual puede generar algunas dificultades referentes a tiempos. Los objetivos del programa se refieren a desarrollar capacidades y generar oportunidades de la población sujeto de atención de la Entidad, orientadas a la creación y/o desarrollo de proyectos productivos para el mejoramiento de la capacidad de generación de ingresos a través del acceso a activos, que les permita iniciar un proceso de inclusión productiva sostenible. Se explica la estructura del modelo compuesto por: Prealistamiento institucional, prealistamiento operativo, caracterización poblacional territorial, formación, presentación de comité de aprobación, proveeduría y transferencia, puesta en marcha y acompañamiento y fortalecimiento. En el prealistamiento institucional se realiza la focalización territorial, poblacional, conformación de equipos locales, sondeos de perfiles (aquí es donde se involucra a la comunidad y la razón por la cual se han realizado los cruces de población y la meta es llegar a los 500 beneficiarios), caracterización del territorio; a esta fase la representante de mujeres negras por ciudad de la vida, manifiesta que el DPS, está asumiendo que todas las mujeres son pobres y no tienen capacidad de emprendimiento, se aclara que el DPS tiene como visión atender población en extrema pobreza registrada en la Red Unidos o los niveles más bajos del SISBEN, Desplazados registrados, y que no es posible atender población que no cumpla con estas características, se trata de aportar desde el DPS a la problemática pero no es posible atender la totalidad de la problemática. Se aclara que la licitación será pública y abierta para quiera acceder y cumpla los requisitos. Continuando con la estructura del modelo, se explica la etapa de Prealistamiento Operativo, y la etapa 2 concerniente a la Caracterización poblacional y territorial compuesto por tres etapas, la primera relativa a la validación y apropiación de caracterización territorial, el operador a nivel nacional o territorial ubicará las familias. Por parte de los representantes de la Comunidad se presentan inquietudes sobre las bases de datos envidadas, punto que se analizará más adelante, pero se explica sobre las dificultades normales que se presentan al ubicar a las familias preseleccionadas para intervenir en cualquier programa. Se continúa presentando las etapas 3, relativas a la formación la cual está compuesta por el desarrollo de competencias en comunicación, solución de problemas y conflictos, toma de decisión, pensamiento crítico, manejo de emociones, adicionalmente esta etapa comprende una competencias laborales. Se explica la ruta así: participante inscrito --> manejo de emociones --> (en esta etapa los representantes de la comunidad solicitan incluir temas étnicos y género) --> comunicación --> visita al hogar (empieza a consolidar el plan de negocios) --> Mercadeo y ventas --> Toma de decisiones --> Administración y gerencia --> Mercadeo y Ventas --> Finanzas y contabilidad --> Visita al Hogar --> Finanzas y contabilidad II (los representantes de la comunidad presentan inquietud frente a la posibilidad de realizar emprendimientos conjuntos, Prosperidad social, informa que actualmente se encuentran analizando los temas jurídicos dadas las experiencias anteriores), igualmente los representantes de la comunidad reiteran la necesidad de la capacitación.

necesidad de la consulta frente al operador nombrando como ejemplo la Cumbre Agraria donde han contratado sin licitación hasta por 3.000 millones de pesos, se aclara que DPS, tiene la política de la licitación desde el nivel nacional. Se solicita la consulta e igualmente se solicita que se analice el tema referente a la comercialización. Explica que las malas experiencias con operadores ya que se dedican solo a productos concretos. Por parte del DPS, se reitera la política de las licitaciones públicas. Explican la experiencia con la Cumbre Agraria, con el Ministerio de Agricultura donde se contabilizaron las tierras, fuerza de trabajo y pudieron firmarse convenios con cláusulas de cumplimiento que se firmaron debidamente. Se propone construir grupos de trabajo que evalúe el enfoque diferencial y la aplicación adecuada de recursos; continuando con la explicación de la ruta, --> Pensamiento crítico --> (se solicita complementar la capacitación con el SENA --> Mercadeo y Ventas III --> Finanzas y contabilidad III --> Solución de problemas y conflictos --> visita al hogar --> proceso operativo --> proceso operativo II --> Feria de proveedores (combinando compras locales con nacionales) --> Finanzas y contabilidad IV --> Sesión de validación de plan de negocio --> Proceso de formación finalizado.

La etapa 4, consisten en el comité de Aprobación el cual tiene como objetivo presetar y evaluar los proyectos por parte de los miembros del comité de aprobación: 1 gestor diferente al que está acompañando la familia, un representante de Prosperidad social, un representante del Operador, Un representante de la comunidad y un representante el Consejo Comunitario en vez de la Alcaldía. Se aclara que un gestor tendrá a cargo 100 familias. Los representantes de la comunidad refieren la dificultad frente al número de familias por gestor, dadas las condiciones geográficas, se solicita incluir el enfoque diferencial y disminuir el número de familias aumentando los gestores. Se aclara que la herramienta para calificar el modelo de negocio se basa en criterios establecidos. La etapa 5 Proveeduría y transferencia, 2 millones de pesos aproximadamente por activos y preoperativos, el 20% transferencia para capital de trabajo es decir 500 mil pesos por participante. La Quinta etapa es el proceso de proveeduría, una 6 etapa es la puesta en marcha y acompañamiento, la cual se ha propuesto por siete meses mas, esta estará compuesta de visitas de acompañamiento y asistencia técnica, desembolsos de recursos y/o compra de insumos, talleres de competencias laborales y transversales medición de resultados, en la Etapa 7, el Fortalecimiento, verificación y aprobación de fortalecimiento, talleres de competencias laborales y transversales y se fortalecen las unidades productivas de los mejores participantes. Por parte de los representantes de la comunidad se expresa la preocupación frente a la filosofía de competencia, como se podrían caracterizar las familias en pobreza o cambiar las condiciones de inserción al mercado regular dado que desde su propia concepción la superación de la pobreza debe abarcar otros aspectos como volver a hábitos saludables como cuidadoras de vida. Se aclara que el programa no tiene esos alcances. Se aclara que el fortalecimiento debe verse no como un factor de competencia sino de un factor de reconocimiento ante la tarea bien hecha por parte de los beneficiarios esto está representando en un millón de pesos adicionales mas acompañamiento de oferta privada y pública. Por parte de representantes de la comunidad se indaga sobre aspectos como valor para el fortalecimiento, evaluación de impacto del programa, sistematización de experiencias. Se indaga sobre la posibilidad de una adición de recursos de otras fuentes. Se aclara que el programa se puede transferir pero no se puede perder la características que exige Prosperidad Social para focalizarla como población objetivo. Por parte de la comunidad se presentan los inconvenientes que se han tenido con las mujeres que teniendo las situaciones de pobreza extrema, no se han beneficiado o sus puntajes han salido muy altos, expresan las dificultades para solicitar la revisión de esos puntajes. Se informa que el proyecto incluye temas de género. Se presenta el resultado de los cruces anotando que los núcleos deben estar conformado mínimo con 50 personas, en el Municipio de Pto tejada, se tiene un solo participante por lo que se requiere analizar si se incrementa la focalización en este municipio o se fortalece en la va realizada.

Se presenta el mapa explicando el cruce realizado con el Ministerio del Interior, y concluyendo que la mayoría de los consejos no han cumplido con la totalidad de los requisitos exigidos, sin embargo basándose en el decreto 1742 indica que se pueden conformar y posteriormente realizar los trámites ante el icoder y demás instancias. Por parte de la comunidad se explica que existe la ASOCIACION DE CONSEJOS COMUNITARIOS DEL NORTE DEL CAUCA "ACON", Se proponen líneas productivas por parte de las mujeres en artesanías, diseño confección de ropa y accesorios, así como línea agropecuaria, cultivo piña, yuca, plátano, arracacha, de hortalizas y cría de especies menores, con el objetivo de generar valor agregado. Se informa que se cuenta con dos plantas procesadoras de harina de plátano, almidón y cacao, trapiches paneleros, pertenecientes a los consejos comunitarios que requieren registro INVIMA. Los Municipios de Santander de Quilichao, Buenos Aires, Suarez, entre otros, se analizan dificultades en el acceso a las vías por poca disponibilidad de servicio público, sobre todo zona rural de Buenos Aires y Suarez. Así mismo se observa por parte de Prosperidad Social, con base al estudio de caracterización de conflictos territoriales en el Cauca de la Universidad Javeriana de Cali, la situación de presencia de cultivos ilícitos o con actividad de minería ilegal, esto en algunas zonas evidenciadas en el mapa que se socializó durante la tarde de la jornada. Desde el Movimiento de la mujer, se pregunta sobre apoyo en infraestructura para desarrollo productivo ante lo cual Prosperidad Social comenta que desde la DIP, no hay posibilidad pero desde las entidades territoriales cumpliendo con todos los requisitos pueden hacer postulación de proyectos para ser analizados por Infraestructura social y Habitat de Prosperidad Social.

Se solicita gestión ante las Alcaldías Municipales para lograr mejoras en proceso productivos en mejoramiento de infraestructura

COMPROMISOS

Responsable	Compromiso	Fecha cumplimiento del compromiso
Prosperidad Social Movilización de mujeres y ACON	<u>Analizar el tema de asociatividad para concretar planes de negocios</u>	marzo de 2016
Prosperidad Social	<u>Realizar consulta sobre como evitar el proceso de licitación, teniendo en cuenta el ejercicio realizado con la Cumbre Agraria del Ministerio de Agricultura en Suarez, Buenos Aires, Santander de Q, Padilla y Guachené ejecutadas por organización comunitarias</u>	marzo de 2016
Movilización de mujeres y ACON (Prosperidad Social)	<u>Realizar solicitud para reunión con la directora Nacional de Prosperidad Social, por parte de las representantes de la Movilización de Mujeres a través de correo electrónico. (El equipo de Prosperidad social ampliará información si es necesario)</u>	marzo de 2016
Prosperidad Social	<u>Se llega a acuerdo del cambio de miembro de comité de aprobación de proyectos - como representante de la Alcaldía - por - un representante del Consejo Comunitario. En las siguientes reuniones se operativizará el procedimiento.</u>	12 de abril de 2016
Prosperidad Social	<u>Se analizará el número de gestores por familia, teniendo en cuenta el desarrollo del proyecto y las condiciones geográficas. Una vez se tenga el número de hogares por Municipio.</u>	12 de abril de 2016
Movilización de mujeres y ACON	<u>realizar una jornada para Analizar todo el material expuesto en la metodología para incluir componentes de enfoque diferencial, género y problemáticas territoriales (minería y cultivos de uso ilícito) - en las etapas del programa</u>	12 de abril de 2016 Santander de Quilichao

	Movilización de mujeres y ACON	Concertar un taller de dos días para insertar el enfoque diferencial en los contenidos de cada una de las etapas, enviar esos contenidos desarrollados a los representantes de la comunidad para retroalimentación el 30 de abril.	30 de abril
	y Prosperidad Social		10 y 11 de mayo 2016
	Movilización de mujeres y ACON	Remitir listado de personas que puedan participar de la mesa de trabajo (expertos sociólogos, antropólogos, pedagogos y otros expertos, 20 máximo por parte de la Movilización de Mujeres y Acon)	30 de abril
	y Prosperidad Social		30 de abril
	Movilización de mujeres y ACON	Remitir resultados de nuevo cruce.	18 de marzo
	y Prosperidad Social		
c	Movilización de mujeres y ACON	Remitir nuevo listado de potenciales beneficiarios máximo 200.	8 de abril de 2016
	Prosperidad Social	Gestionar ante el Ministerio del Interior en el marco de la movilización de mujeres que se promueva agilizar proceso de solicitudes que se reciban de recalificación de SISBEN en las alcaldías de Suarez, Buenos aires, Caloto, Villarica, Padilla, santander de Quilichao, Puerto Tejada, Miranda, Guachene y Corinto. Una vez se realicen las solicitudes por parte de la comunidad	antes del 30 de abril
c	Movilización de mujeres y ACON	Gestionar con las familias las respectivas solicitudes para recalificar en el SISBEN	antes del 30 de abril
	Prosperidad Social	Enviar información de impactos de programas con enfoque diferencial aplicados. - a representantes de la Movilización de Mujeres	18 de marzo de 2016
	Prosperidad Social	Enviar preguntas asociadas a seguridad alimentaria, actividades agropecuarias, comunidades confinandas etc para construir documento	18 de marzo de 2016
	Movilización de mujeres y ACON	enviar las respuestas a las preguntas asociadas por Municipios	4 de abril de 2016
	Prosperidad Social	Enviar a los representantes de la Movilización de mujeres y ACONC la descripción del programa con todas su etapas y procesos	18 de marzo de 2016
	Prosperidad Social	Traer propuesta de sistematización de experiencias del programa para ser concertado.	12 de abril de 2016

Acta 2

Fecha 16-07-2016

Objetivo: Reunión DPS con la Movilización de Mujeres Negras por el Cuidado de la vida y los ambientes Ancestrales

No.	Nombre	Entidad / Cargo	E-mail	Teléfono	Firma
1	Victor Hugo Moreno Mina	ACONC	director@aconc@gmail.com	315 8092414	Victor Hugo Moreno
2	Yaima Sofia Goyon Valenciu	Movilización - PCN	mami.wata1@venocables.net	312 3741207	Yaima Sofia
3	Francisca E. Marguez H	Movilización Mujeres C.C. LA TORRE	francismarguez@hotmail.com	370600053	Francisca E. Marguez
4	Yamile Lasso Varona	C.C. de Pidamo Movilización Mujeres	yamile.lasso@hotmail.com	310 8424401	Yamile Lasso
5	Leidy Lorena Meru DIAZ	PALENKE ALTO CAUCA	leidy-meru@hotmail.com	3216234458	Leidy Lorena
6	Luis Emilio Chará	CCC Centro Caloto	caloto.pandao@gmail.com	3206917571	Luis Emilio
7	Clemencia Tony B.	Movilización Mujeres	clemenciatony3@gmail.com	3148159440	Clemencia Tony B.
8	Ruby Leeth Balanta G.	ALCON coordinadora	rosario.5@hotmail.com	326808534	Ruby Leeth
9	Maribel Uribe	Prosp. Soc. GGD	maribel.uribe@prospersidadsocial.gov.co	575080017211	Maribel Uribe
10	Fernando Martinez Ore	Prosp Social - DIP	fernando.martinez@prospersidadsocial.gov.co	3143473777	Fernando Martinez
11	Yvonne Delmaun Paz	Prosp Social	delmaun@prospersidadsocial.gov.co		Yvonne Delmaun
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					