

PIO BARCENA VILLARREAL

Carrera 56#82-88 apto 12

Telefono 57 5 3048233 – Cel: 573157241282

Nacido en Barranquilla, 43 años, Casado, 2 hijas.

piobarcena@gmail.com

PERFIL

EXPERIENCIA

2014 –a la fecha: Asesor en asuntos de gestion en empresas de servicios. Participacion como socion en la Implementacion de estrategia para empresas extrageras en analisis de proyectos de generación de energias alternativas.

2006- 2013 - Compañía de Transmisión de Energía Eléctrica Paulista. Sao Paulo –Brasil. Director Administrativo. Reportando a la Presidencia y Junta Directiva, liderando procesos de Abastecimiento, logística, recursos humanos, desarrollo organizacional, informática y Jurídico. Logros:

- Reestructuración organizacional incluyendo reducción del cuadro de empleados de 2750 a 1350 empleados.
- Implementación de metodología BSC máximo y primer nivel, así como seguimiento de proyectos estratégicos.
- Diseño y formulación de estrategia RSE de ISA en Brasil.
- Creación y diseño del equipo de PMO de la Directoria de Emprendimientos.
- Implementación SAP en 8 meses para todos los procesos organizacionales.
- Sistematización del 80% de los procesos de la compañía.
- Rediseño de estrategia jurídica de la compañía, tercerizando el manejo de procesos y reduciendo las provisiones de contingencias judiciales en más del 50%.
- Manejo de estrategia con 8 sindicatos, logrando el desmonte de la estabilidad laboral.
- Implementación del programa de estrategia sourcing y reubicación estratégica de almacenes en el Estado de Sao Paulo, Brasil.
- Gestión de compras de Bienes y Servicios por US\$400 mlls/ año.
- Tercerización de todos los procesos de soporte incluyendo: transporte, sistemas e infraestructura de informática, almacenes, compras no estratégicas, impresión y manejo documental etc.
- Mapeamento, rediseño de 100% de los procesos de la organización así como la certificación de los mismos en ISO 9001-14000-18000.
- Administración y gestión de 22.000 inmuebles, optimizando su administración y costos.
- Participación en e analisis de riezgo del proceso de renovación de la concesión con el Gobierno Brasileiro.

1998 - 2006- Transelca S.A. ESP - Gerente Administrativo. Reportando a la Gerencia General Liderando procesos de logística, recursos humanos, planeación estratégica, desarrollo organizacional, informática y Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

Logros:

- Reestructuración organizacional incluyendo reducción del cuadro de empleados de 463 a 150 empleados.
- Implementación sistema MIMs 1999 y SAP 2002 para todos los procesos organizacionales.
- Participación en la estrategia de internacionalización de ISA y Transelca en Brasil, Perú y Bolivia.
- Rediseño organizacional y manejo del cambio de una empresa pública a privada.
- Reducción significativa de costos operacionales
- Gestión social sobre los 1.500 km líneas.
- Certificación ISO 9001 de todos los procesos de la empresa.

1997 -1998 FUNDAEMPRESA Gerente Fiducia de Garantía – Bogotá

- Estructuración proyectos Fiducia de Garantía y Administración.

1996 – FIDUBANCOOP Gerente Regional Norte – Barranquilla.

- Estructuración proyectos Fiducia de Administración y Fondo de Inversiones

1995 - FIDUPOPULAR Subgerente Regional Barranquilla.

- Estructuración proyectos Fiducia de Administración y Fondo de Inversiones

PROYECTOS ESPECIALES

2002: Red de Energía del Perú- REP: Participación en la fase de deud diligencie ,y posterior toma de control de Etecen-Etesur, respondiendo por los procesos administrativos, RSE, laborales y procesos.

2004: ISA Bolivia. Participación activa en la fase de estructuración y construcción del proyecto

2006: CTEEP - Brasil: Participación en la fase de deud diligencie, y posterior toma de control. Liderando el equipo de asuntos administrativo, RSE y de soporte.

2009: Preparacion oferta IEMADEIRA y diseño organizacional de la empresa propietaria de la línea de corriente continua de 2400 Km, mas grande de L.A.

2009-2012: Participacion en diferentes procesos dentro de la estrategia de crecimiento de ISA en Brasil, como miembro de la Directoria y en asuntos especificos con los asuntos de mi responsabilidad en la empresa.

JUNTAS DIRECTIVAS

Por Transelca:

ISA BOLIVIA: 2003.

FUNDAITSA: 2000 – 2005. Fundación para el desarrollo del Instituto Tecnológico de Soledad.

FUNDAEMPRESA: 1999 – 2004. Proyecto de readaptación laboral de los ex – trabajadores de Transelca, para la creación de nuevas empresas y generación de empleo.

EMPRESARIOS POR LA EDUCACION: 2004 – 2005. Acompañamiento y participación junto con la Cámara de Comercio de Barranquilla .

Por Cteep

FUNCESP: Quinto mayor fondo de pensiones del Brasil con activos del orden de US 5 billones

ICC: Instituto de Crianza ciudadana.

IEMADEIRA: 2009 - 2011

IESUL: 2009- 2013

IEPINHEIROS: 2008-2013

IEENE : 2008- 2013.

IESERRA DO JAPI : 2009 - 2013.

IEMG: 2007 – 2013.

FORMACION

1996: Abogado Universidad de Los Andes.

1998: Especialización Legislación Financiera, énfasis finanzas corporativas.

Otros: Planeación Financiera- Estratégica, Cursos en Derecho Laboral, Negociación Colectiva de Trabajo, Regulación Energética Brasil, liderazgo, BSC, PMO etc.

Idiomas: Español

Portugués avanzado.

Inglés Básico